

Juin 2023

Le Groupe John Cockerill met au point des solutions technologiques à grande échelle pour répondre aux besoins de son temps, en s'inscrivant dans un modèle de croissance équilibrée, rentable et durable qui crée de la valeur pour ses clients, son personnel, ses actionnaires, ses partenaires, pour les communautés dans lesquelles il est implanté et pour la planète. Être conforme et faire preuve d'éthique dans les relations avec l'ensemble de ses parties prenantes contribue à cet engagement. Cette charte et le code de conduite qui y est associé en attestent.

Être conforme désigne la conformité juridique à l'ensemble des règles applicables au Groupe et à ses entités telles qu'imposées par les lois et règlements en vigueur. Être éthique consiste à respecter des règles complémentaires qui influencent les comportements professionnels et que le Groupe a décidé de s'imposer alors même qu'elles ne correspondent pas à des lois et règlements applicables.

Le programme de conformité et d'éthique du Groupe John Cockerill est fondé sur un code de conduite conformité et éthique et des procédures associées détaillées, un dispositif de gouvernance, un système d'alerte, une cartographie des risques, des programmes de sensibilisation et de formation et un dispositif d'évaluation.

Le code de conduite conformité et éthique du Groupe concerne les principaux contextes de vigilance, principalement les droits humains, l'environnement, la gestion des affaires, les parties tierces et le contrôle des exportations et "dual use".

Au sein du Groupe, le pilotage de la conformité et de l'éthique est assuré par des organes de gouvernance dédiés. Les plus hautes autorités concernées sont respectivement le Conseil d'Administration du Groupe pour les matières d'éthique et le CEO du Groupe pour les matières de conformité. La gestion des risques de conformité et d'éthique est basée sur une cartographie des risques réalisée à échéances régulières telles que prévues par la Loi Sapin 2 dans les périmètres du Groupe où cette loi est applicable.

Tous les documents du Groupe relatifs à la conformité et à l'éthique sont accessibles sur l'intranet du Groupe. Aussi, les programmes de sensibilisation et de formation organisés sur ces matières ne dispensent pas chaque membre du personnel de se renseigner s'il estimait ne pas disposer d'une information suffisante. Chaque personne confrontée à une question de conformité ou d'éthique peut en outre se référer à son supérieur hiérarchique ou utiliser le dispositif d'alerte mis en place au sein du Groupe via la plateforme en ligne ou ethics@johncockerill.com. Sa demande sera traitée de manière rapide et confidentielle, soit directement, soit après avis des comités ad-hoc.

Les membres du Conseil d'Administration et du Management Board, ainsi que toute la ligne hiérarchique, respectent les principes du code de conduite conformité et éthique de John Cockerill. Ils veillent à assurer leur déploiement dans leurs périmètres respectifs et à traiter avec diligence les questions de conformité et d'éthique qui leur seraient adressées. Ils s'engagent enfin à prendre les sanctions nécessaires vis-à-vis de toute personne qui ignorerait délibérément les pratiques à respecter, et ce en totale transparence avec les organes de gouvernance dédiés.

Bernard Serin
Président

François Michel
CEO